

Koncepce rozvoje DDM Praha 8 Spirála

Při tvorbě této koncepce vycházím z Hodnotící zprávy 2022/23, Výkazu ZZ. Dále vycházím z webových stránek DDM, sociálních sítí, rozhovoru s bývalým ředitelem Bc. Richardem Krestou a hlavně se současnou statutární zástupkyní Mgr. Markétou Sýkorovou. Vycházím i z vlastní zkušenosti, kdy jsem ve Spirále působil.

DDM Praha 8 Spirála je v podstatě středně velká společnost, s 25 interními zaměstnanci, cca 40 externisty, s více než 2300 klienty a tak je třeba ke Spirále přistupovat.

Finanční „kondice“ Spirály je dobrá, díky podpoře zřizovatele, MŠMT, hlavní a doplňkové činnosti, čerpání grantů a dotací.

Charakteristika školského zařízení:

Dům dětí a mládeže Praha 8 - Spirála (dále jen Spirála) je příspěvková organizace a je otevřeným střediskem volného času, které poskytuje účastníkům zájmového vzdělávání naplnění volného času aktivními činnostmi se zaměřením na různorodé oblasti. Spirála systematicky pracuje s účastníky prakticky ve všech formách činností definovaných zákonnými normami, metodickými pokyny a dalšími dokumenty (zřizovací listina, ŠVP apod.). Řídí se etickým kodexem pedagoga volného času, všemi aspekty pedagogického vedení a současnými trendy při rozvoji volnočasových aktivit pro širokou veřejnost od útlého dětství až po seniorský věk.

Tato koncepce je v souladu s posláním organizace a jednotlivými prioritami dalšího rozvoje školského zařízení pro zájmové vzdělávání. Jedná se o výchozí rámec, který bude postupně dopracováván na základě podnětů interních i externích zaměstnanců a klientů.

Základním právním rámcem této koncepce je zákon č. 561/2004 b., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhláška č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 563/ 2004 Sb., o pedagogických pracovnících, ve znění pozdějších předpisů.



Spirála
DDM Praha 8

Rozvoj výchovně – vzdělávacího procesu je úzce navázán na poptávku účastníků (dětí, žáků, studentů i dospělých) nebo jejich zákonných zástupců, která se obměňuje každý rok. Nabídka aktivit je závislá na možnostech aktualizace pravidelné činnosti – zavádění nových zájmových kroužků, které jsou cenově dostupné a kvalitativně podnětné. Podpora činnosti kroužků vychází z možností využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod. Prioritním úkolem je tedy metodické předávání zkušeností, vedení pedagogického týmu a individuální mentoring a podpora nejen začínajících externích vedoucích. Dále je důležitá finanční i osobnostní motivace zaměstnanců, aby je práce bavila, a účastníků, aby rádi chodili na aktivity a pomáhali o nás šířit dobré povědomí. Mezi hlavní úkoly patří intenzivní působení na účastníky v oblasti upevnění návyků slušnosti, cílevědomosti, spolupráce a hygieny, které musí vycházet od jednotného působení všech interních i externích zaměstnanců.

Další možností je hledat i nové zájmové příležitostné činnosti – dílny, bazárky, sousedské akce a různé další akce pro širokou veřejnost a školská zařízení.

SWOT analýza

Silné stránky:	Slabé stránky:
Konsolidovaný tým pedagogických pracovníků	Nedostatečná komunikace mezi pedagogickými pracovníky na jednotlivých objektech
Široká a pestrá nabídka volnočasových aktivit	Nedostatek externích pedagogických pracovníků
Výlučné postavení DDM Spirála v lokalitě	Absence vlastního velkého zakrytého sportoviště
Atraktivní nabídka prostor pro doplňkovou činnost	Ekonomická náročnost provozu obou budov
Podpora a financování ze strany zřizovatele	
Stabilní hospodaření	
Cenová dostupnost ZÚ	
Cenová dostupnost příměstských táborů a jednodenních akcí	
Nastavená pravidla bezpečnosti PO a BOZP	



Spirála

DDM Praha 8

Příležitosti:	Hrozby:
Umístění fotovoltaických panelů na střechy obou budov	Společenský vývoj v ČR
Zapojení se do projektů HLMP – volnočasové aktivity	Nezájem dorůstající generace (15+) o aktivity spojené organizovaným VČ
Zapojení se do projektů – preventivní programy pro školy	Časová náročnost činnosti pedagoga VČ
Zapojení se do projektů s PPP – nabídka VČ aktivit pro klienty	Neatraktivita práce vedoucího zájmových útvarů (DPP, DPČ) v souvislosti se změnou zákona
Spolupráce se SŠ a ŽŠ v lokalitě na adaptačních, lyžařských a dalších kurzech	Změna normativů a tím i financování školských zařízení
Polytechnická hnízda pro školy	Syndrom vyhoření u pedagogických i nepedagogických pracovníků
Prohloubení a výraznější navázání spolupráce se SŠ a VŠ pedagogického směru (praxe a vedoucí zájmových útvarů)	

DDM Spirála je „velkým hráčem“ v poskytování volnočasových aktivit v lokalitě Kobylisy a Bohnice, který nabízí širokou škálu aktivit vhodných pro širokou veřejnost i partnerské organizace. V tuto chvíli se zájmové útvary plní vždy velmi rychle, příměstské tábory též. Rezervu vidím v účasti široké veřejnosti na některých pravidelných akcích.

Koncepční záměr DDM Spirála

Rozvoj:

Výchovně vzdělávací oblast

Polytechnická hnízda větší rozvoj aktivity pro školy, v návaznosti na kroužek Kutil.

Žáci se interaktivní formou seznamují s polytechnickou výchovou, robotikou a mechatronikou. Vyzkouší si nejen tradiční manuální činnosti v dílnách, ale i například práci se stavebnicemi Lego robotika. U mechaniky lze vybírat z práce se dřevem, papírem, plastem...



Spirála
DDM Praha 8

Financování: Projektu Magistrátu hl.m. Prahy a Hospodářské komory hl.m. Prahy

Čeština pro děti s odlišným mateřským jazykem. Financování:

<https://inkluzivniskola.cz/ukrajina/financovani-jazykove-pripravy>

Klub pro rodiče s dětmi OMJ (3-7let), v návaznosti na CPD Pohoda.

Pravidelná činnost, víkendové aktivity. Financování: přímá činnost – zájmový útvar, případně podpora MHMP:

https://praha.eu/w/praha_bude_i_nadale_podporovat_kurzy_3412241?p

Inline bruslení + (hokej). Financování: přímá činnost – zájmový útvar

Plavání dospělých. Financování: přímá činnost – zájmový útvar

IT pro seniory, spolupráce s Rezidencí RoSa. Financování: přímá činnost – zájmový útvar a další.

Materiálně technická oblast:

Umístění fotovoltaických panelů na střechy obou budov.

Zvážit vybudování technologie tzv. šedé vody+ zachyt dešťové vody.

Úprava zahrady v lokalitě Dolákova pro možnosti dalšího využití širokou veřejností.

Udržet stávající tempo investic do zařízení a výbavy pro všechny činnosti DDM.

Personální oblast

Udržet stabilizovaný a fungující tým interních a zaměstnanců.

Vytvářet podmínky pro dobré a korektní mezilidské vztahy, sdílnou a pohodovou pracovní atmosféru.

Systematicky dbát o odborný rozvoj pedagogických pracovníků s ohledem na předpoklady a zájem jednotlivců – vzdělávací akce DVPP, různá školení a kurzy NIDV, samostudium.

Vyhledávat nové a aktivní externí vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky.

Ekonomická oblast

Rozvíjet doplňkovou činnost – akce na klíč, pronájmy.



Spirála
DDM Praha 8

Získávat další finanční prostředky z mimorozpočtových zdrojů prostřednictvím projektů a grantů, (MŠMT, HLMP, Praha 8, EU a další).

Získávat sponzorské dary.

Organizační oblast

Zajistit příznivé pracovní podmínky pro interní i externí pracovníky.

Provádět pravidelnou hospitační/vzájemnou hospitační činnost s cílem zvýšení efektivity a kvality zájmových útvarů. V některých ZÚ zavést občasnou tandemovou výuku, zapojení AP při účasti více dětí s potřebou podpůrných opatření.

Rozvíjet aktivní a kvalitní spolupráci se všemi organizacemi v lokalitě.

Zajistit vyškolení Metodika prevence z řad interních zaměstnanců.

Oblast řízení

Cílem je zajistit podmínky pro bezproblémový chod školského zařízení.

Neustálá inovace vypracované základní dokumentace DDM Spirála (např. aktualizace náplní práce, vnitřních směrnic atd.).

Neinvestiční náklady na provoz od zřizovatele – sledovat pohyb cen služeb a nakupovaného materiálu.

Neinvestiční náklady na mzdy, odvody a další vzdělávání pedagogických pracovníků v závislosti na procentu nárůstu platů.

Zajistit a vylepšovat příjemné pracovní prostředí zaměstnanců - nastavit jasná pravidla komunikace a předávání informací od vedení k interním zaměstnancům a dále externím vedoucím. Od zaměstnanců k vedení.

Pravidelné porady s pedagogy i THP pracovníky, pravidelné dotazníkové šetření spokojenosti, činnosti a fungování DDM.

Zpětná vazba v zájmových útvarech.

Důsledné dodržování kontrolního systému, vyhodnocení a reagování při nových úkolech.

Spoluúčast všech pracovníků DDM na rozhodování o zásadních otázkách (možnost vyjádřit se).

Motivace všech zaměstnanců.

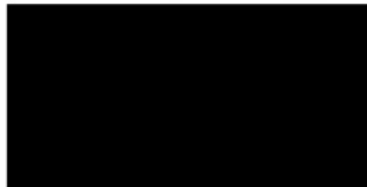


Spirála
DDM Praha 8
Podpora DVPP.

Hledání nových externích pracovníků.



Souhlasím se možným' komerce
a anonymizovanú formú na webu MHTP.



9.5.2024